



© Altan Bois

DÉCOUVREZ LE MASTER PLAN
RÉGIONAL FORÊT BOIS
2022-2027
HAUTS-DE-FRANCE



LA FILIÈRE FORÊT BOIS
S'ENGAGE
PLUS QUÉ JAMAIS DANS
LA TRANSITION RÉGIONALE !

© Studio JDM

UNE FILIÈRE FORÊT BOIS STRUCTURÉE, COMPÉTITIVE ET CRÉATRICE D'EMPLOI

La filière régionale forêt bois poursuit sa structuration en proposant un nouveau document stratégique qui définit les actions à mener durant 6 ans, de 2022 à 2027. **L'objectif de ce Master Plan est de développer la filière et de répondre aux différents enjeux tant sur le plan économique et climatique, que des perspectives de l'usage du bois !**

RÉDIGÉ EN CONCERTATION

50 contributeurs & **36** structures

REPRÉSENTANT TOUS LES MAILLONS DE NOTRE FILIÈRE

Ce document a marqué l'engagement de tous dans une **dynamique collective de développement durable de la filière forêt bois régionale**, ainsi qu'une volonté forte de **synergie** entre les partenaires impliqués.

UN PLAN D' ACTIONS AUTOUR DE 6 GRANDS AXES

AXE 1

TRANSFORMATION DES BOIS

Amplifier l'offre de transformation des bois en région, par **l'accompagnement de nos scieries dans leur développement**, la production de produits d'ingénierie et de bois techniques en essences locales. Déjà pionnière dans la construction en charpente peuplier, **notre région se doit de relever les défis de la valorisation de nos autres essences bois feuillus.**

AXE 2

CONSTRUIRE, RÉNOVER, AMÉNAGER EN BOIS LOCAL

Poursuivre **le développement de la construction et de la rénovation en bois local en accompagnant nos entreprises dans l'évolution de leur structure économique et des systèmes constructifs.** La montée en puissance de la rénovation thermique des bâtiments sur base de bois et d'isolants biosourcés va permettre d'amplifier l'investissement et la structuration de ces filières.

AXE 5

RECRUTEMENT, FORMATION, EMPLOI

Renforcer la promotion de nos métiers auprès de tous les publics, continuer d'améliorer l'offre de formation et ainsi contribuer, avec tous les acteurs de l'emploi et de la formation, à **aider nos entreprises à recruter** : la vraie force de cette filière est constituée des talents humains qui la composent. Le développement de l'apprentissage et des liens entre écoles et professionnels sont autant d'actions prioritaires pour tous les maillons de la filière, tant les difficultés de recrutement actuelles sont intenses et peuvent mettre en péril la réalisation de nombre de nos objectifs.

AXE 6

COMMUNICATION

Enfin, la communication sera un vecteur fondamental vis-à-vis de nombreux interlocuteurs : élus, société civile, citoyens, élèves, étudiants... **Nous avons besoin collectivement de davantage et mieux parler de nos métiers, de nos engagements et de la gestion de nos forêts.** Nos professionnels sont les plus passionnés par ces sujets, les enjeux sociétaux sont tellement forts que nous devons les amener à transmettre leur passion et échanger avec la société civile.

AXE 3

AMONT / GESTION FORESTIÈRE

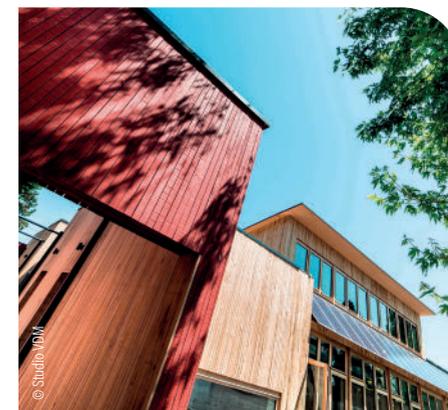
Œuvrer à une mobilisation accrue des bois articulée à un renouvellement avisé des peuplements. **Face aux effets de plus en plus prégnants du changement climatique, la gestion durable des forêts et notamment l'accompagnement du renouvellement de nos forêts sont des enjeux centraux** : si l'humain n'aide pas la forêt à s'adapter à ces changements de plus en plus rapides, nous ne pourrions pas tenir nos objectifs partagés de neutralité carbone.



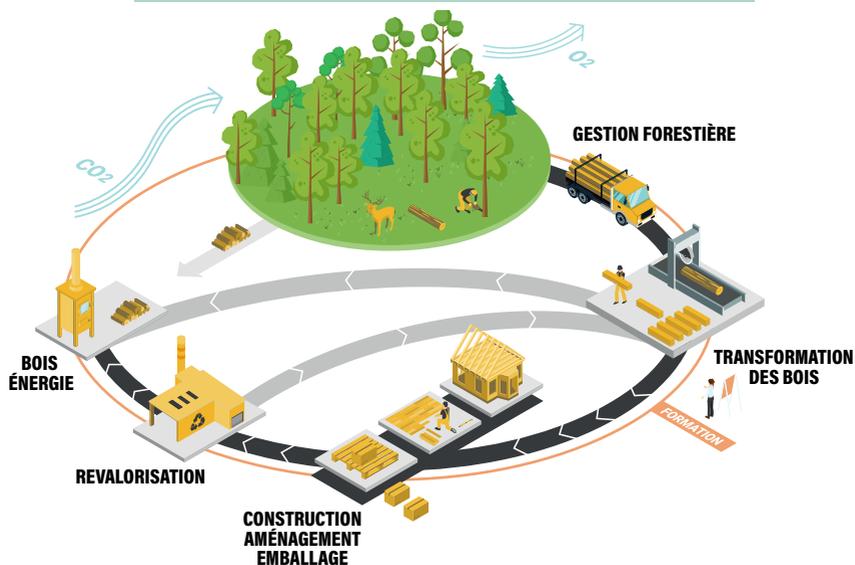
AXE 4

BOIS ÉNERGIE

Poursuivre le **développement et la structuration de la filière bois énergie** à travers une hiérarchie des usages respectée mais qui repose sur une mobilisation nécessaire des bois - et donc le besoin d'un débouché - et sur le développement de filières locales, **permettant des approvisionnements de qualité en circuit court.**



UNE FILIÈRE ORGANISÉE



LES SIGNATAIRES DU MASTER PLAN :



Avec le soutien de :



Région Hauts-de-France



Pour en savoir plus, rendez-vous ici ou sur www.fibois-hdf.fr

